

Số: 06/CTr-LĐLĐ

Bắc Quang, ngày 04 tháng 4 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN
Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam
nhiệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Thực hiện Chương trình hành động số 07/CTr-LĐLĐ, ngày 04/4/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Hà Giang về thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện Bắc Quang xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thống nhất nhận thức và hành động, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam gắn với nội dung Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc, Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Giang và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn.

- Tập trung triển khai, cụ thể hoá các khâu đột phá, các chương trình, kế hoạch theo Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh; Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Bắc Quang và các nghị quyết chuyên đề, các chương trình, kế hoạch, đề án của Công đoàn cấp trên thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tăng cường tinh thần trách nhiệm, sự chủ động của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong toàn hệ thống, nỗ lực phấn đấu cao nhất thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Bắc Quang.

- Các cấp Công đoàn phải tập trung tổ chức các hoạt động hướng về cơ sở, lấy cơ sở là địa bàn hoạt động, đáp ứng tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, không hình thức, lãng phí.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Chỉ tiêu phần đầu

(1) Chỉ tiêu về đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

- Phần đầu đến hết nhiệm kỳ, 100% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn, đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Phần đầu 100% công đoàn cơ sở tham gia với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng, ban hành quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở; trong đó hàng năm 100% cơ quan hành chính, sự nghiệp tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức; ít nhất 85% các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức tốt hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

- Phần đầu 100% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Phần đầu giúp đỡ, hỗ trợ làm nhà ở “Mái ấm công đoàn” từ 20 hộ đoàn viên trở lên đang gặp khó khăn về nhà ở.

(2) Chỉ tiêu về công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động

- Hàng năm 100% đoàn viên, người lao động khu vực hành chính, sự nghiệp; 90% trở lên đoàn viên, người lao động khu vực doanh nghiệp nơi có tổ chức công đoàn được học tập, cung cấp thông tin, phổ biến về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của Công đoàn. Công đoàn tích cực tham gia nâng cao trình độ cho công nhân lao động, phần đầu hàng năm có ít nhất 70% công nhân lao động trực tiếp được tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phần đầu 100% đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện nghiêm túc cam kết xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu và xây dựng nếp sống văn minh theo Nghị quyết số 27-NQ/TU, ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Phần đầu có 90% trở lên cơ quan, đơn vị và 65% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt chuẩn văn hóa.

(3) Chỉ tiêu về công tác thi đua khen thưởng

Phấn đấu hàng năm có 100% công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động tổ chức phát động và duy trì có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước.

(4) Chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Phấn đấu đến hết năm 2028 có 4.500 đoàn viên công đoàn.
- Phấn đấu hàng năm 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn.
- Phấn đấu hàng năm Liên đoàn Lao động huyện được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 95% trở lên công đoàn cơ sở trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và 75% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Bình quân hàng năm mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

(5) Chỉ tiêu về công tác nữ công

Phấn đấu có 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đủ điều kiện, thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều Lệ Công đoàn Việt Nam.

(6) Chỉ tiêu về công tác tài chính công đoàn

Phấn đấu thu đảm bảo kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của pháp luật; 100% các cấp công đoàn thực hiện công khai tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

(7) Chỉ tiêu về công tác kiểm tra công đoàn

Hàng năm, Liên đoàn Lao động huyện thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi gửi quyết toán về công đoàn cấp trên; kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cơ sở đơn vị hành chính sự nghiệp, 25% công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

2. Xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai

2.1. Xây dựng các kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh:

- Kế hoạch "Tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là hỗ trợ làm nhà ở cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn".
- Kế hoạch "Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới".
- Kế hoạch "Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn".

2.2. Xây dựng các kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam (Khi có văn bản chỉ đạo cụ thể từ LĐLĐ tỉnh).

- Kế hoạch đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam.
- Kế hoạch đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2028.
- Kế hoạch nâng cao công tác đối thoại, thương lượng tập thể trong tình hình mới.
- Kế hoạch tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới.
- Kế hoạch về nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.
- Kế hoạch thực hiện chiến lược “Thích ứng và phát triển Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

- Tập trung rà soát, bổ sung và thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Ủy ban nhân dân huyện Bắc Quang và Liên đoàn Lao động huyện; Quy chế phối hợp giữa LĐLĐ huyện với các ngành: Giáo dục & Đào tạo; Bảo hiểm xã hội huyện; Phòng LĐ, TB&XH huyện; Hội LHPN huyện; Chi Cục Thuế Bắc Quang - Quang Bình; Ủy ban MTTQ huyện, nhằm phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia với các cơ quan Nhà nước xây dựng và kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, thực hiện các chủ trương, chính sách có liên quan trực tiếp đến phát triển sản xuất, giải quyết việc làm, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Nâng cao chất lượng tham gia đóng góp ý kiến hoàn thiện pháp luật như: Luật Công đoàn (sửa đổi); các chế độ, chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động; thực hiện tốt công tác giám sát và phản biện xã hội; tổ chức khảo sát, điều tra tình hình công nhân lao động và hoạt động công đoàn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết.

- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS Khối doanh nghiệp tập trung rà soát, đánh giá hiệu quả các bản thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) đã ký kết; giúp đỡ các CĐCS trong việc đề xuất nội dung, tổ chức thương lượng và ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo đúng quy trình, với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động. Thực hiện tốt công tác đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng TULĐTT theo quy định của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn các cấp tích cực tham gia trong xây dựng, giám sát thực hiện nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế khen thưởng; công tác an toàn, vệ sinh lao động tại cơ sở; củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở và các nghị định của Chính phủ, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên đến 100% đoàn viên, NLĐ, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động và đoàn viên, người lao động về thực hiện quy chế dân chủ. Nâng cao chất lượng công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định; phối hợp tổ chức, nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động hàng năm; hướng dẫn hoạt động, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân đảm bảo thực chất, phát huy vai trò giám sát tại cơ sở.

- Triển khai thực hiện tốt hướng dẫn số 92/HD-TLĐ, ngày 31/8/2023 của Tổng Liên đoàn về Công đoàn khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết vụ án lao động, việc lao động tại Tòa án. Phối hợp các ngành có liên quan thành lập tổ tư vấn để hỗ trợ đoàn viên, người lao động khi có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án. Thường xuyên nắm bắt những vướng mắc, khó khăn, những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động để phối hợp với các cơ quan có liên quan giải quyết kịp thời.

- Xây dựng kế hoạch "Tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là hỗ trợ làm nhà ở cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn". Trên cơ sở đánh giá hiệu quả Chương trình "Mái ấm Công đoàn" giai đoạn 2019 - 2023, tiếp tục tuyên truyền, vận động, khảo sát số đoàn viên công đoàn đang gặp khó khăn về nhà ở đề nghị Quỹ "Mái ấm Công đoàn" tỉnh hỗ trợ kinh phí làm nhà.

- Tham gia cùng các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, thực hiện chế độ, chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp.

- Tiếp tục tổ chức chương trình "Tết Sum vầy" hàng năm để thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động; các cấp công đoàn chủ động, kịp thời, trách nhiệm trong việc thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động khi gặp khó khăn, rủi ro hoặc bị tai nạn lao động. Vận động đoàn viên, người lao động tích cực ủng hộ Quỹ "Tình thương Công đoàn" và phối hợp thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn huyện.

- Tăng cường nắm bắt về tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, tình hình thực hiện chế độ, chính sách, quan hệ lao động; tiếp nhận phản ánh, kiến

ngợi, đề xuất từ cơ sở và tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, các cơ quan chuyên môn xem xét giải quyết theo quy định.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở cơ sở; LĐLĐ huyện tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với UBND huyện tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, thông qua đối thoại nhằm phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với đoàn viên, người lao động.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ vững mạnh về chính trị, tư tưởng, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ; góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trọng tâm là nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tích cực, chủ động tuyên truyền cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng về “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh”; kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”...

- Tập trung quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo Hướng dẫn số 01/HD-LĐLĐ, ngày 19/02/2024 của LĐLĐ huyện Bắc Quang, đảm bảo đúng, đủ nội dung, thành phần, thời gian. Hướng dẫn, cung cấp tài liệu, phương thức thực hiện cho các đồng chí chủ tịch CĐCS là báo cáo viên, tuyên truyền viên. Tích cực tham gia các cuộc thi trực tuyến về tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Công đoàn, về Công đoàn Việt Nam và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Các cấp Công đoàn đổi mới phương thức để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong đoàn viên, người lao động gắn với các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động. Các công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tạo điều kiện, có kế hoạch bố trí cho đoàn viên người lao động được học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp thông qua các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện...

- Tiếp tục nhân rộng mô hình thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TU và Hướng dẫn số 41/HD-LĐLĐ, ngày 28/10/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện ký

cam kết, đánh giá và tổng hợp kết quả thực hiện xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong CBCCV, CNLĐ. Rà soát số đoàn viên, người lao động chưa thực hiện ký cam kết (số chưa ký, số mới được tuyển dụng) để hướng dẫn thực hiện ký cam kết, mục tiêu đạt 100%. Đưa nội dung này vào kiểm tra, đánh giá hàng năm; thực hiện tốt công tác tổng hợp báo cáo theo quy định.

- Các CĐCS trực thuộc thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Hướng dẫn số 243/HD-BCĐ, ngày 19/9/2022 của Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” về đăng ký, tự đánh giá và gửi hồ sơ công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” đảm bảo đúng thực chất, đúng quy định.

- Tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn theo Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị. Thực hiện tốt Quy chế phối hợp với Công an huyện và đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời nắm bắt, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm, lợi dụng để lôi kéo, kích động công nhân lao động gây mất an ninh trật tự trên địa bàn.

- Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền phù hợp đặc thù của từng CĐCS; tăng cường sinh hoạt chuyên đề của công đoàn, ứng dụng công nghệ thông tin, phát huy vai trò của công tác tuyên truyền miệng, tuyên truyền thông qua mạng xã hội facebook, zalo công đoàn, qua kênh YouTube, App Mobile của Tổng Liên đoàn...

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị, về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng gắn với triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... để nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

- Hàng năm, phát động phong trào thi đua yêu nước đến 100% CĐCS, đoàn viên, người lao động; công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động cụ thể hóa tên gọi của phong trào, nội dung thi đua, mục tiêu phấn đấu và giải pháp thực hiện để phát động đến đoàn viên, người lao động tại hội nghị CBCCV và hội nghị người lao động hàng năm. Tiếp tục duy trì, phát huy các phong trào thi đua trọng tâm của tổ chức Công đoàn, như: phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực

hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp, ngành phát động, như: “Thi đua cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ”; “Thi đua chuyên đổi số”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; thi đua “Dân vận khéo”, “Thi đua xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu xây dựng nếp sống văn minh trong nhân dân các dân tộc tỉnh Hà Giang”... phát huy tinh thần trách nhiệm, tính năng động, sáng tạo của đoàn viên, người lao động tham gia thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Tập trung xây dựng, nhân rộng các gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến; phân đấu mỗi công đoàn cơ sở đều xây dựng được tập thể, cá nhân điển hình làm nòng cốt cho mỗi phong trào thi đua. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn để các phong trào thi đua được liên tục, lan tỏa rộng khắp và thực chất. Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai các phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, ghi nhận thành tích và tôn vinh của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến làm động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

4. Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tổ chức khảo sát, có kế hoạch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp. Các CĐCS thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên để thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 163/KH-LĐLĐ, ngày 14/9/2021 của LĐLĐ tỉnh Hà Giang và Kế hoạch số 122-KH/HU, ngày 26/10/2021 của BTV Huyện ủy Bắc Quang thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Ban hành kế hoạch "Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới", trong đó tập trung bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở tham gia công tác công đoàn lần đầu. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm với hoạt động công đoàn. Tăng cường hỗ trợ cán bộ công đoàn cơ sở trong thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, tư vấn pháp luật cho người lao động, tham gia giải quyết tranh chấp lao động tại cơ sở.

- Hàng năm, thực hiện tốt việc đánh giá, chấm điểm, xếp loại đảm bảo đúng thực chất, tránh hình thức.

- Các cấp Công đoàn tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách, những vấn đề mới đặt ra trong hoạt động công đoàn, kiên quyết khắc phục những biểu hiện “hành chính hóa” trong hoạt động. Phát huy vai trò của đoàn viên trong

xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, thông qua việc tham gia xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn. Thực hiện tốt công đoàn quản lý đoàn viên công đoàn trên phần mềm của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động và các tổ chức đoàn thể trong việc phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; đối với đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng thì giới thiệu trực tiếp lên cấp ủy cấp trên.

5. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, đẩy mạnh công tác vận động nữ đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn, thành lập ban nữ công quân chủng ở công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028; phấn đấu 100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện thành lập ban nữ công quân chủng.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác để tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cùng cấp thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; về giới, bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ; công tác gia đình và trẻ em; đại diện tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Hà Giang thời kỳ mới: Tích cực học tập, năng động, sáng tạo, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hoá dân tộc”, biểu dương khen thưởng kịp thời và tuyên truyền nhân rộng các tài năng, sáng tạo nữ. Vận động nữ đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện nhân đạo, giúp đỡ nhau trong phát triển kinh tế gia đình và xây dựng gia đình hạnh phúc.

6. Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn

- Tăng cường công tác tuyên truyền về đóng kinh phí công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn, Nghị định số 191/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; đồng thời tuyên truyền quy định của Tổng Liên đoàn về phân phối nguồn thu để thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động hiểu quy định của pháp luật, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện đóng kinh phí công đoàn.

- Tiếp tục phối hợp với Kho bạc Nhà nước thực hiện tốt công tác thu kinh phí công đoàn trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường thu kinh phí công đoàn qua tài khoản trung gian Công đoàn Việt Nam tại các ngân hàng thương mại. Thực hiện tốt công tác thu đoàn phí công đoàn theo đúng quy định của

Tổng Liên đoàn. Đề cao trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về quản lý, phân phối, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính công đoàn; rà soát sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ trong các cấp công đoàn đảm bảo chặt chẽ, sử dụng hiệu quả, công khai, minh bạch; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm kế toán công đoàn trong các cấp công đoàn; thực hiện công tác lập dự toán, quyết toán tài chính công đoàn hàng năm theo quy định.

- Các cấp công đoàn nghiêm túc thực hiện công khai tài chính, tài sản công đoàn theo hướng dẫn số 42/HD-TLĐ, ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn, đảm bảo đầy đủ, kịp thời, chính xác.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- LĐLĐ huyện ban hành chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa; ban hành quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện. Căn cứ vào chương trình, quy chế các cấp công đoàn xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp để tạo sự thống nhất trong thực hiện công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ đối với công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức Công đoàn và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

- Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra tài chính đồng cấp đúng tiến độ, trước khi quyết toán với công đoàn cấp trên. Thực hiện việc kiểm tra, giám sát về tài chính đối với công đoàn cơ sở theo quy định.

- Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy trình, các bước tiến hành; tăng cường công tác giám sát việc thực hiện kết luận kiểm tra. Các đoàn kiểm tra, giám sát chịu trách nhiệm về kết luận kiểm tra, báo cáo giám sát của mình. Ủy ban Kiểm tra tham mưu xử lý kỷ luật đối với tập thể, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn vi phạm theo quy định.

- Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, người lao động và công tác giải quyết, tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật; chủ động nắm bắt thông tin, kịp thời tham gia giải quyết các vướng mắc, bức xúc của đoàn viên, người lao động khi phát sinh.

8. Thực hiện công tác chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn

Căn cứ các văn bản chỉ đạo của Cấp uỷ, tổ chức Công đoàn cấp trên, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện ban hành kế hoạch về “Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn”; xây dựng mô hình điểm trong năm 2024 và nhân rộng trong các năm tiếp theo. Thực hiện số hoá công tác quản lý đoàn viên công đoàn; công tác tài chính công đoàn; công tác chỉ đạo, điều hành và các văn bản, báo cáo của công đoàn...

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện; phân công các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ phụ trách các lĩnh vực, nhiệm vụ công tác và phụ trách CĐCS trong tổ chức thực hiện. Hàng năm giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể cho CĐCS để tổ chức thực hiện.

2. Giao cho Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm kiểm tra, giám sát công tác triển khai và kết quả thực hiện ở các cấp công đoàn.

3. Các CĐCS trực thuộc căn cứ vào chương trình hành động của Ban chấp hành LĐLĐ huyện để cụ thể hóa xây dựng kế hoạch triển khai, xác định rõ chỉ tiêu, giải pháp thực hiện ở đơn vị mình; nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XVII Công đoàn Hà Giang, nhiệm kỳ 2023 - 2028./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện uỷ;
- Thường trực HĐND; UBND huyện;
- Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ huyện khóa X;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Khổng Mỹ Hạnh