

Số: 15/KH-LĐLĐ

Bắc Quang, ngày 05 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024

Căn cứ Kế hoạch 425-KH/BCĐ, của Ban chỉ đạo QCDC huyện và Kế hoạch 851/KH-UBND, ngày 08/3/2024 của UBND huyện Bắc Quang về thực hiện dân chủ trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Bắc Quang năm 2024.

Nhằm tiếp tục quả đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong các cấp công đoàn trên địa bàn huyện. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Bắc Quang ban hành Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục cụ thể hóa các quy định của Đảng, Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện; tạo sự đồng bộ, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Luật thực hiện Dân chủ cơ sở đến các cấp Công đoàn và đoàn viên, người lao động biết, thực hiện. Trong đó, tập trung vào các nội dung trọng tâm liên quan trực tiếp đến tổ chức Công đoàn và đoàn viên, NLĐ, như: Công đoàn tham gia xây dựng Quy chế dân chủ; Quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chính quyền cùng cấp; Công đoàn phối hợp tổ chức hội nghị công chức, viên chức; hội nghị NLĐ; đàm phán ký TULĐTT...

- Góp phần quan trọng trong việc phòng ngừa, ngăn chặn tình trạng quan liêu, tham nhũng, lãng phí; tăng cường đoàn kết, đồng thuận xã hội, tăng cường khối đại đoàn kết, động viên sức mạnh vật chất và tinh thần to lớn của đoàn viên, NLĐ góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội của địa phương phát triển.

2. Yêu cầu

- Phát huy tính dân chủ, sức sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và quyền làm chủ của nhân dân; thu hút sự tham gia đóng góp ý kiến của nhân dân trong lĩnh vực chuyên môn; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch vững mạnh.

- Tạo sự đồng thuận cao trong tập thể đơn vị, của đoàn viên, NLD nhằm thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, quản lý cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng khoa học, hiệu quả.

- Thực hiện các nội dung trong quy chế dân chủ ở cơ sở phải phù hợp với Hiến pháp, pháp luật, rõ tinh thần dân chủ đi đôi với kỷ cương, trật tự; quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ; chống quan liêu, mệnh lệnh, đồng thời chống tình trạng lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người sử dụng lao động và người lao động.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về dân chủ và thực hiện dân chủ ở cơ sở

Các cấp Công đoàn tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Trọng tâm là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản của cấp trên về thực hiện dân chủ ở cơ sở; Quyết định số 346/QĐ-TTg ngày 06/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành kế hoạch triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở đảm bảo chất lượng, hiệu quả..., nhằm tạo sự đồng thuận cao trong triển khai thực hiện; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, phát huy được tính tiên phong, gương mẫu, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, đoàn viên; nâng cao ý thức tự giác chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động và người lao động.

2. Phối hợp triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị

- Các cấp Công đoàn tiếp tục phối hợp chính quyền, chuyên môn cùng cấp tăng cường việc thể chế hóa các quan điểm, chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và các nội dung liên quan đến ngành, lĩnh vực quản lý.

- Thường xuyên rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị trên các lĩnh vực hoạt động, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Chủ động tham mưu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách, đặc biệt là tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các khâu đột phá, chương trình trọng tâm mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã đề ra.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các nội dung theo quy định của pháp luật. Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phát huy quyền làm chủ, thực hành dân chủ nhằm xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch, vững mạnh.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 06/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường thực hiện dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng quản trị và hành chính công tỉnh Hà Giang; Kế hoạch số 298/KH-UBND ngày 27/12/2022 của UBND tỉnh thực hiện Đề án số 15-ĐA/TU ngày 18/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng trong công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trên địa bàn tỉnh Hà Giang giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 50/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Giang Quy định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Hà Giang; Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ, ngày 28/3/2024 của Liên đoàn Lao động huyện về triển khai thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nắm tình hình nhân dân ở cơ sở, giai đoạn 2023 - 2028”.

- Phát huy vai trò của Ban thanh tra Nhân dân trong tổ chức giám sát thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, nội quy, quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công, các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Hướng dẫn Ban thanh tra Nhân dân thực hiện nhiệm vụ giám sát tại cơ sở.

- Phối hợp chính quyền triển khai có hiệu quả Hướng dẫn số 02/HD-LĐLĐ, ngày 20/3/2024 của LĐLĐ huyện về Công đoàn tham gia thực hiện Dân chủ cơ sở.

3. Triển khai hiệu quả các chương trình, đề án của tỉnh, huyện; các khâu đột phá, chương trình trọng tâm Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang; Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Bắc Quang đã đề ra. Trong đó, tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU về cải tạo vườn tạp; Nghị quyết số 18-NQ/TU gắn với Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn; Nghị quyết số 27-NQ/TU về xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh; Nghị quyết số 14-NQ/TU về cải cách hành chính...

4. Đẩy mạnh công tác tiếp đoàn viên, giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo của đoàn viên, NLĐ; thực hiện có hiệu quả việc quy chế tiếp xúc đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền các cấp với đoàn viên, NLĐ

- Các cấp Công đoàn triển khai thực hiện tốt các quy định của pháp luật về tiếp đoàn viên, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên. Trong đó, cần phát huy tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong việc phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền triển khai có hiệu quả Quyết định số 1859-QĐ/TU ngày 09/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy chế tiếp xúc đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn.

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp, của đoàn viên, người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Cán bộ Công đoàn các cấp phải nâng cao vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện dân chủ ở cơ sở, đặc biệt trong công tác kiểm tra, giám sát; phối hợp chính quyền, chuyên môn cùng cấp tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hành quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đoàn viên, NLĐ nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong việc xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở, tích cực xây dựng khối đại đoàn kết, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các cơ quan, đơn vị về các chủ trương, chính sách, quy hoạch, kế hoạch, dự án, đề án, nội quy, quy chế, quy định... Phát huy vai trò của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

6. Tăng cường công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với chính quyền; giữa tổ chức Công đoàn với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan có liên quan cùng cấp trong việc tuyên truyền và giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp chặt chẽ với chính quyền cùng cấp, với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các ban ngành có liên quan để tuyên truyền các nội dung quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

Phối hợp tốt với UB MTTQ để triển khai hiệu quả nhiệm vụ giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW. Phối hợp vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện dân chủ cơ sở; kiểm tra, giám sát việc thực hiện những quy định về “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

7. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Các cấp công đoàn tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện dân chủ ở cơ sở; nhất là các cơ chế, chính sách liên quan trực tiếp đến đoàn viên, NLĐ, những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, việc thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định của pháp luật.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có trách nhiệm tham mưu xây dựng kế hoạch và tiến hành kiểm tra, giám sát theo việc thực hiện QCDC tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Sử dụng các hình thức kiểm tra, giám sát phù hợp từng thời điểm và đặc thù cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, như: Kiểm tra định kỳ, đột xuất; kết hợp với việc tự kiểm tra tại các cơ quan, đơn vị...

- Đối với cấp huyện: Ban Thường vụ LĐLĐ huyện thành lập Đoàn giám sát tại CĐCS Công ty CP Hải Hà trong Quý II năm 2024 (*Có kế hoạch giám sát riêng*); kiểm tra lồng ghép việc thực hiện QCDC tại các CĐCS trực thuộc theo Kế hoạch số 10/KH-LĐLĐ; ngày 27/02/2024, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024.

- Đối với các CĐCS trực thuộc: Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2024 tại đơn vị mình.

*** Lưu ý:**

- Các CĐCS Khối cơ quan, Khối xã, thị trấn và Khối doanh nghiệp tổ chức tự kiểm tra xong trong Quý III năm 2024; các CĐCS khối trường học triển khai xong trước khi kết thúc năm học 2023 - 2024.

- Các CĐCS nộp báo cáo tự kiểm tra về LĐLĐ huyện để tổng hợp theo quy định.

- Kết quả đánh giá việc thực hiện QCDC sẽ là 01 trong những tiêu chí để bình xét cuối năm 2024 đối với các CĐCS trực thuộc.

IV. CÁC GIẢI PHÁP

1. Tăng cường và thực hiện tốt Quy chế phối hợp với chính quyền cùng cấp trong tổ chức triển khai các văn bản cơ quan cấp trên về thực hiện quy chế dân chủ. Thực hiện tốt công tác dân vận trong hệ thống chính quyền.

2. Xây dựng kế hoạch thực hiện, đề ra các giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị; bám sát thực tiễn, tiếp xúc với dân, lắng nghe ý kiến của dân, tuyên truyền giải thích chính sách pháp luật của nhà nước cho dân rõ.

3. Thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình trong nội bộ cơ quan, đơn vị. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải tạo môi trường làm việc thực sự hòa đồng, công bằng, tránh gây áp lực để mỗi cán bộ, công chức, người lao động có thể mạnh dạn góp ý kiến, tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng nội bộ trong sạch, vững mạnh.

4. Sử dụng có hiệu quả kinh phí từ các nguồn đóng góp; đồng thời, công khai đầy đủ và kịp thời các khoản thu chi cho CBCCVC-NLĐ nắm, nhằm tạo được lòng tin và tạo điều kiện cho các đợt vận động tiếp theo. Thực hiện tốt phương châm “ dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân thụ hưởng”.

5. Biểu dương, khen thưởng kịp thời cho các cá nhân, tập thể làm tốt công tác dân vận, đồng thời xử lý nghiêm đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thái độ hách dịch, cửa quyền, những nhiều khi thi hành công vụ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

100% CĐCS trực thuộc xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình. Định kỳ sơ, tổng kết và báo cáo về LĐLĐ huyện để tổng hợp.

Giao Ủy ban kiểm tra LĐLĐ huyện theo dõi, kiểm tra việc tổ chức thực hiện tại các CĐCS trực thuộc theo định kỳ, qua kiểm tra có giải pháp cụ thể nhằm thực hiện hiệu quả nội dung kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2024. Yêu cầu các CĐCS nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- T.Tr LĐLĐ tỉnh;
- TTr Huyện ủy;
- TTr UBND huyện;
- Các đ/c UVBCH; UBKT LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Khổng Mỹ Hạnh