

Số: /KH-UBND

Bắc Quang, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Giang đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Chiến lược); Kế hoạch số 105/KH-UBND, ngày 27/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang về việc triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Giang đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Ủy ban nhân dân (UBND) huyện xây dựng Kế hoạch triển khai, thực hiện Chiến lược với những nội dung, như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

Tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp của Chính phủ và bộ, ngành liên quan để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong nước, ngoài nước) đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện; trong đó tập trung thu hút đối với các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện như: Nông nghiệp, văn hóa, du lịch, giáo dục, y tế, xây dựng, giao thông, kinh tế đối ngoại, công nghiệp, khoa học công nghệ, thông tin truyền thông... qua đó, góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, phù hợp với thực tiễn của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025

- Tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả quy định của pháp luật về khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, trong đó tập trung các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện.

- Phần đầu năm 2025 thu hút nhân tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện khoảng 10% so với tổng số cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) trên địa bàn toàn huyện được tuyển mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc ở các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện phần đầu không dưới 20% tổng số các trường hợp được tuyển dụng làm CBCCVC trên địa bàn toàn huyện;

- Phần đầu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

3. Yêu cầu

a) Các cơ quan, đơn vị quán triệt, tuyên truyền và thực hiện đầy đủ chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước theo ngành, lĩnh vực về nhân tài một cách hiệu quả, thiết thực;

b) Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược về phát triển kinh tế- xã hội, quốc phòng, an ninh; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, khoa học, công nghệ, văn hóa, giáo dục, y tế... trên địa bàn huyện.

c) Chính sách trọng dụng nhân tài được thực hiện qua đánh giá, tiến cử, tự tiến cử gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tuân thủ đúng chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật và văn bản của Huyện ủy, HĐND và UBND huyện có liên quan, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của huyện.

d) Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch bảo đảm có tính khả thi, bền vững.

e) Gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài trên tất cả các ngành, lĩnh vực trong đó ưu tiên tập trung các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện, từ đó tạo ra động lực chung cho huyện phát triển nhanh, bền vững.

g) Phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc tổ chức, triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ trong tổ chức thực hiện giữa các cơ quan, đơn vị; có chính sách khen thưởng, tôn vinh đồng thời xử lý nghiêm các vi phạm chính sách về nhân tài theo quy định của Đảng, pháp luật.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Các cơ quan, đơn vị cần thường xuyên quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài, qua đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, của đội ngũ CBCCVC, người lao động và toàn thể Nhân dân về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội trên địa bàn huyện.

b) Lấy kết quả triển khai, thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài hằng năm là một trọng các nội dung đánh giá đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân

tài

Căn cứ quy định của pháp luật, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và các bộ, ngành liên quan nghiên cứu, tham mưu, đề xuất với huyện xây dựng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của huyện đảm bảo quy định của pháp luật, cụ thể: Xác định đối tượng là nhân tài, tiêu chí, khung chính sách, chính sách đãi ngộ, tuyển dụng, sử dụng, quản lý... một cách phù hợp.

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm thường xuyên tìm kiếm, phát hiện nhân tài, khuyến khích đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài, trong đó tập trung vào bốn nhóm sau:

- a) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội tại các cơ sở giáo dục trong và ngoài huyện.
- b) Cá nhân có học vị, học hàm thạc sỹ, tiến sỹ, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn;
- c) CBCCVC và người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ.
- d) Cá nhân có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc trong và ngoài huyện.

4. Nâng cao chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

- a) Phối hợp các cơ sở đào tạo có uy tín xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện về thu hút, trọng dụng nhân tài.
- b) Nâng cao năng lực bồi dưỡng nhân tài, đề xuất với huyện trong việc hợp tác các cơ sở giáo dục, đào tạo mời đội ngũ giảng viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhân tài cho huyện là các chuyên gia, nhà giáo dục, khoa học, lãnh đạo quản lý, kinh doanh đầu ngành, giáo sư, chuyên gia đầu ngành có uy tín.
- c) Thường xuyên quan tâm, ưu tiên đầu tư các điều kiện về học tập, nghiên cứu, môi trường, cọ sát, thử thách, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện có cơ hội phát huy năng lực, sở trường.
- d) Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc hoạt động trong lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện thông qua ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng bố trí nguồn nhân lực chất lượng cao.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

- a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị theo quy định, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án, dự án đào tạo, bồi dưỡng CBCCVV theo ngành, lĩnh vực của bộ, ngành Trung ương, của tỉnh, của huyện để tham mưu, phối hợp triển khai lồng ghép công tác đào tạo, bồi dưỡng và chia sẻ kinh nghiệm trong hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về nhân tài.

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

a) Các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Quan tâm đầu tư trang thiết bị máy móc công nghệ hiện đại phục vụ nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài trong nước và nước ngoài về huyện làm việc.

8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Nghiên cứu, đề xuất xây dựng các giải pháp để thực hiện thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả. Xây dựng chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài đăng trên báo, đài thuộc huyện, cổng thông tin điện tử huyện, trang điện tử cơ quan, đơn vị, cụ thể giới thiệu chính sách thu hút nhân tài của huyện, cập nhật thông tin về tình hình phát triển kinh tế- xã hội của huyện, về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài khi đến làm việc tại huyện, nêu gương điển hình thành công về phát hiện, giới thiệu thu hút trọng dụng nhân tài của các tập thể, cá nhân trên địa bàn huyện.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền vận động khơi dậy tinh thần yêu quê hương để khuyến khích nhân tài là người Bắc Quang đang ở trong và ngoài nước hướng về quê hương, trở về huyện làm việc, công tác, cống hiến. Tổ chức chương trình tôn vinh nhân tài hằng năm, khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen thưởng định kỳ hoặc lồng ghép vào các chương trình phát động phong trào thi đua, yêu nước.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực

hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

a) Triển khai áp dụng hiệu quả quy định của pháp luật về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

b) Kịp thời làm tốt công tác khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của huyện, nguồn thu hợp pháp khác để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp, chính sách thiết thực, hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ huyện

a) Tham mưu UBND huyện quy định cụ thể hóa khái niệm nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài, chương trình đào tạo bồi dưỡng nhân tài, chính sách thu hút trọng dụng nhân tài, quy định bảo vệ hỗ trợ nhân tài, đề xuất bố trí huy động kinh phí và các nội dung liên quan phù hợp tình hình nhu cầu thực tiễn phát triển kinh tế, xã hội của huyện, đôn đốc hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện theo nhiệm vụ được phân công (*thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ và các hộ ngành liên quan được ban hành*).

b) Là cơ quan đầu mối quản lý hồ sơ được công nhận là nhân tài và thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn huyện.

c) Theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này tại các cơ quan, đơn vị, định kỳ tổng hợp tham mưu UBND huyện báo cáo tình hình thực hiện gửi Sở Nội vụ trước ngày 15/12 hàng năm.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

Thường xuyên chỉ đạo hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy kịp thời phát hiện, bồi dưỡng học sinh, sinh viên có thành tích xuất sắc, nổi trội.

3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện

Nghiên cứu, đề xuất với tỉnh xem xét xây dựng chính sách ưu đãi về nhà ở đối với nhân tài về huyện làm việc (*Thời gian thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ xây dựng được ban hành*).

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Hàng năm, căn cứ nguồn ngân sách của huyện, tham mưu cho UBND

huyện xem xét, quyết định bố trí kinh phí cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tiễn.

5. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện

Chủ trì phối hợp các cơ quan liên quan thường xuyên tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài và các nội dung của kế hoạch này.

6. Phòng Dân tộc

Triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách phát hiện, tìm kiếm, thu hút, trọng dụng nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài là người dân tộc thiểu số (*Thời gian thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ủy ban dân tộc được ban hành*).

7. Đề nghị UBMT Tổ quốc Việt Nam huyện

Phối hợp tuyên truyền, tập hợp và vận động nhân tài ở trong và ngoài huyện tham gia xây dựng phát triển kinh tế- xã hội trên địa bàn huyện; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài, nhất là nhân tài là người Bắc Quang đang sinh sống và làm việc trong và ngoài nước; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của huyện.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn huyện Bắc Quang đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất, tổng hợp, báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- UBMTTQVN huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lãnh đạo Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc huyện;
- Các đơn vị trường học trực thuộc huyện;
- Lưu VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phùng Viết Vinh

