

Số: 12/KH-LĐLĐ

Bắc Quang, ngày 28 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nắm tình hình nhân dân ở cơ sở, giai đoạn 2023 - 2028”

Căn cứ Kế hoạch số 08-KH/ĐĐ, ngày 26/3/2024 của Đảng, Đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nắm tình hình nhân dân ở cơ sở, giai đoạn 2023 - 2028” (viết tắt là Đề án số 26 - ĐA/TU);

Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU trong các cấp công đoàn và đoàn viên, người lao động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn về vai trò, tầm quan trọng của công tác nắm tình hình đoàn viên, người lao động trong giai đoạn hiện nay; chủ động phối hợp nhằm nắm chắc, khách quan, toàn diện, từ sớm, từ xa về tình hình đoàn viên, NLĐ ở cơ sở.

Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bức xúc cho đoàn viên, người lao động ngay từ cơ sở, hạn chế tình trạng đơn thư khiếu nại vượt cấp, kéo dài; củng cố niềm tin của đoàn viên, người lao động đối với sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của chính quyền các cấp và sự quan tâm, chăm lo của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU phải được tiến hành đồng bộ, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Các công đoàn cơ sở căn cứ vào nhiệm vụ cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương và chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn để xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với thực tế, gắn với việc triển khai, thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. 100% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, triển khai đến 100% đoàn viên, người lao động. (có đề án kèm theo KH)

2. 100% công đoàn cơ sở kịp thời phản ánh tình hình đoàn viên, người lao động, những vướng mắc, bức xúc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và hoạt động công đoàn từ cơ sở.

3. Hàng năm, các cấp công đoàn tổ chức khảo sát tình hình đoàn viên, người lao động về đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng và những vấn đề vướng mắc, khó khăn tại cơ sở để làm cơ sở cho công tác chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ công tác Công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về công tác nắm tình hình đoàn viên, người lao động

Quán triệt, triển khai sâu rộng các nội dung nêu trong Đề án số 26-ĐA/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tới 100% cán bộ, đoàn viên, người lao động gắn với triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo”, nâng cao hiệu quả công đoàn tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Đề cao trách nhiệm, quyết tâm thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU của các cấp công đoàn, trách nhiệm của đồng chí chủ tịch công đoàn trong công tác nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động, nhất là khu vực doanh nghiệp; nếu để lơ là, mất cảnh giác, xảy ra “điểm nóng” thuộc trách nhiệm của công đoàn thì đồng chí chủ tịch công đoàn phải chịu trách nhiệm trước cấp ủy cùng cấp và công đoàn cấp trên.

Nắm chắc tình hình tư tưởng, nguyện vọng, lắng nghe ý kiến của đoàn viên, người lao động; kịp thời định hướng dư luận, kịp thời giải quyết bức xúc khi phát sinh; nâng cao cảnh giác, chủ động nhận diện, phát hiện, xử lý kịp thời âm mưu, thủ đoạn, chia rẽ Đảng, Nhà nước, phá hoại khối đại đoàn kết dân tộc hoặc các hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân lao động trong các doanh nghiệp gây mất an ninh trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và hoạt động công đoàn.

Triển khai thực hiện tốt việc đăng ký, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo quy định. Đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; vai trò giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn

Các cấp công đoàn nghiên cứu cụ thể hóa, triển khai hiệu quả nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện, Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028; chú trọng thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, nhất là các vấn đề về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

Chủ động tham gia thực hiện tốt Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể: Tham gia xây dựng quy chế thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; chủ động tham gia tiếp xúc cử tri của Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Hà Giang và Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh, huyện, xã, thị trấn với đoàn viên, người lao động.

Tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”. xây dựng kế hoạch về tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu công đoàn với đoàn viên, công nhân lao động tại công đoàn cơ sở.

Nâng cao hiệu quả công tác tiếp đoàn viên, người lao động của tổ chức Công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, phản ánh của đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn.

3. Đẩy mạnh các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động, trọng tâm là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", phong trào "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"... nội dung, chỉ tiêu thi đua phải phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; xác định mục tiêu thi đua vì lợi ích của xã hội, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, lợi ích của người lao động và đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tỉnh Hà Giang phát triển.

Vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tỉnh, huyện phát động, nhất là phong trào “Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ”, “Thi đua chuyển đổi số”, “Thi đua chung sức xây dựng nông thôn mới”, phong trào thi đua “Dân vận khéo”, “Thi đua xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong nhân dân các dân tộc tỉnh Hà Giang, giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030”, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”... đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, huyện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nhân dân.

Chú trọng công tác xây dựng, nhân rộng các gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến; phân đấu mỗi công đoàn cơ sở đều xây dựng được tập thể, cá nhân điển hình làm nòng cốt cho mỗi phong trào thi đua. Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai các phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, ghi nhận thành tích và tôn vinh của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến làm động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn; đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng đảng

Đẩy mạnh thực hiện Chương trình số 02/CTr-TLĐ, ngày 20/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình số 11-CTr/TU, ngày 16/8/2021 của Tỉnh ủy Hà Giang về thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 10/05/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Hà Giang, giai đoạn 2021 - 2025, chú trọng đến công tác nắm tình hình đoàn viên, người lao

động ở cơ sở.

Tổ chức khảo sát về công nhân lao động trong các doanh nghiệp làm cơ sở cho công tác phát triển đoàn viên công đoàn; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên giai đoạn 2023 - 2028 và hàng năm. Đổi mới, đa dạng cách thức tiếp cận, tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chú trọng cách thức công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đóng vai trò hướng dẫn, hỗ trợ người lao động tự nguyện tổ chức vận động thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ công đoàn Việt Nam; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên là tiền đề để thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở tham gia công tác công đoàn lần đầu. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm với hoạt động công đoàn. Cán bộ công đoàn cấp trên phải đủ năng lực hỗ trợ cán bộ công đoàn cơ sở trong thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc, tư vấn pháp luật cho người lao động, tham gia giải quyết tranh chấp lao động tại cơ sở.

Chủ động tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị. Tham mưu với cấp ủy về công tác phát triển đảng viên trong công nhân lao động khu vực doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động phát huy tính tiên phong, gương mẫu thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng.

5. Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn với Chính quyền và các cấp, các ngành trong công tác nắm tình hình đoàn viên, người lao động

Công đoàn chủ động phối hợp thực hiện tốt quy chế phối hợp với chính quyền, quy chế phối hợp với các cơ quan chuyên môn và quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành công đoàn cơ sở với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động; đưa nội dung về nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động vào nội dung quy chế phối hợp; kịp thời nắm bắt tình hình khi có phát sinh tại cơ sở, báo cáo nhanh qua nhóm zalo của công đoàn.

Phối hợp giải quyết kịp thời, dứt điểm, đúng đắn các vướng mắc khó khăn, bức xúc khi phát sinh, không để tạo ra “điểm nóng” đơn thư, khiếu nại, tố cáo vượt cấp, kéo dài, góp phần ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

Xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để triển khai đến 100% CĐCS trực thuộc và đoàn viên, người lao động tổ chức thực hiện.

Đưa nội dung này vào chương trình công tác trọng tâm hàng năm của Liên đoàn Lao động huyện; căn cứ nhiệm vụ công tác công đoàn theo quý, năm gắn với công tác nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động cho phù hợp

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ nội dung kế hoạch này và các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

- **Báo cáo nhanh, tháng, quý, năm** về kết quả tổ chức triển khai thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Liên đoàn Lao động huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án số 26-ĐA/TU, ngày 05/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nắm tình hình nhân dân ở cơ sở, giai đoạn 2023 - 2028”./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực UBND huyện (b/c; p/h)
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy; Ban Dân vận Huyện ủy; Ủy ban MTTQ huyện (p/h);
- Các chi, Đảng bộ trực thuộc Huyện ủy (biết, p/h);
- Các đ/c Ủy viên BCH LĐLĐ huyện (t/h);
- Các CĐCS trực thuộc (t/h);
- Lãnh đạo, chuyên viên;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Khổng Mỹ Hạnh